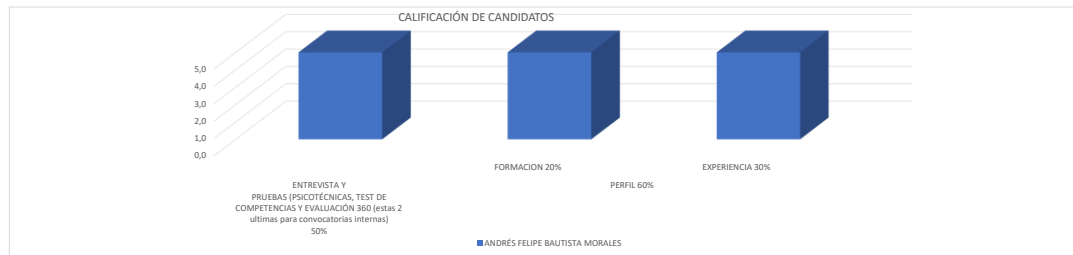


| | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|----------------------------|--------------------------|---------------------|---|
| CARGO AL QUE ASPIRA | COORDINADOR DE CONTENIDO | JEFE DE ÁREA | LARA CÁRDENAS CAROLINA |
| PSICÓLOGO A CARGO | GABRIEL SANDOVAL OYOLA | AREA | COMUNICACIONES |
| FECHA DEL PROCESO | 5/11/2025 | DEPENDENCIA | GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50% | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| ANDRÉS FELIPE BAUTISTA MORALES | CONVOCATORIA INTERNA | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 100% | Muy alto ajuste |



Escala de Calificación 1 - 5

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|--|---|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | Se concluye que Andres cumple con los criterios establecidos para el nuevo cargo. Se evidenciaron las siguientes fortalezas como liderazgo, orientación al logro y trabajo en equipo, alineadas con el perfil requerido. Además de un alto rango esperado para toma de decisiones, manejo de presión y adaptabilidad. Con base en lo anterior, se considera que el colaborador cuenta con las capacidades necesarias para asumir el nuevo rol, por lo que se recomienda su promoción. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | Andres ha demostrado un desempeño sobresaliente en su rol actual, evidenciado en: Cumplimiento de metas: Superación de indicadores clave en los últimos periodos. Contribución al equipo: Actitud proactiva, disposición para asumir responsabilidades adicionales y apoyo en la formación de otros miembros. Competencias técnicas: Dominio de procesos críticos y capacidad para implementar mejoras. Considerando estos aspectos, se avala su ascenso al cargo de [nuevo cargo], confiando en que aportará valor estratégico y fortalecerá los objetivos del área. |

| |
|---|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| Tipo de brecha: |

| |
|---|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |